

# Plan de estudios

## Diploma Superior Universitario en Dirección de personas

### 1. Recursos humanos en las organizaciones

En este módulo se plantea la importancia de la dirección de recursos humanos en las organizaciones como una de las principales aportaciones a la estrategia general. Además, se trabajan aspectos actuales que determinan qué es ahora el área de recursos humanos: su aplicación a las nuevas organizaciones que tienen las empresas actuales y ámbitos muy relevantes actualmente, como la responsabilidad social corporativa o la prevención de riesgos laborales.

**01. La gestión estratégica de los RR.HH. y cultura empresarial**

**02. RR.HH. en las organizaciones 4.0**

**03. Employer branding**

**04. Prevención de riesgos laborales**

**05. Responsabilidad Social Corporativa**

### 2. Gestión de personas

Una organización se ocupa de seleccionar, acoger, contratar, retribuir, formar, evaluar y retener a los trabajadores de la misma. La tendencia es que la función de RR.HH. sea cómplice y apoyo de la actividad empresarial, asesorando a los responsables de equipos, puesto que serán ellos los que gestionen directamente las personas.

**06. Gestión del talento**

**07. Reclutamiento**

**08. Selección**

**09. Análisis y descripción de puestos de trabajo**

**10. Desarrollo y planes de carrera**

**11. Formación**

### 3. Herramientas de recursos humanos

Un diagnóstico de la organización permite diseñar la estructura adecuada identificando los factores críticos de éxito. Esta tarea se complementa con relevamientos especiales que permiten conocer aspectos tales como el potencial de la organización en términos de conocimientos y habilidades de la gente (mediante una evaluación de los recursos humanos).

**12. Herramientas de diagnóstico**

**13. Cuadro de mando integral**

**14. Metodologías de evaluación: Evaluación del desempeño y feedback**

**15. Resolución de conflictos y negociación**

**16. Gestión del cambio**

**17. Transformación digital**

### 4. Relaciones laborales

Se ponen en énfasis los vínculos principales que se establecen en el ámbito del trabajo, aspectos normativos y de gestión de personas que deben tenerse en cuenta para el buen funcionamiento y la convivencia organizacional. Es importante, y se trabajará sobre ello, tener en cuenta la legislación laboral actual, así como una correcta gestión de nóminas. Todo vinculado al correcto funcionamiento, tanto normativo como institucional, de las organizaciones y la gestión laboral para con los trabajadores.

**18. Legislación laboral**

**19. Gestión de nóminas**

**20. Política retributiva**

**21. Desvinculación**

**22. Diversidad en las formas de trabajo**

MÓDULO COMPLEMENTARIO (NO EVALUABLE)

### Herramientas de desarrollo profesional

En este módulo se tratan temas para el desarrollo personal y profesional.

• **Gestión del tiempo y dirección de reuniones**

• **Comunicación efectiva**

• **Gestión de conflictos, negociación y cambios**

• **Trabajo en equipo, motivación y liderazgo**

• **Introducción al coaching y PNL**